



# Understanding Texas's DEI Ban at Public Universities

Texas is home to many exceptional higher education institutions. Unfortunately, the state legislature passed Senate Bill (SB) 17 last spring, a law that prohibits diversity, equity and inclusion (DEI) initiatives and offices at public universities. It went into effect on January 1, 2024.

This new anti-DEI law introduced changes that will have far-reaching consequences for college quality and accessibility in Texas.

SB 17's broad language invites ambiguities and has sparked concerns about the potential chilling effects on campuses for student support services, centers and outreach programs.

The law also requires universities to certify compliance each year before they can spend any money received from the state for the upcoming year, which comprises a significant portion of their budgets. If universities fail to comply, they will lose state funding and could face legal action.

## What SB 17 Affects



### DEI offices are banned

DEI offices provide various support services to students, especially from historically marginalized backgrounds and communities (e.g., students of color, LGBTQ+ students, first-generation students, students with disabilities and military veterans, immigrant students).

Universities can no longer maintain DEI offices that promote policies directly related to race, color or ethnicity. They cannot conduct activities like training sessions or programs that directly reference race, color, ethnicity, gender identity or sexual orientation.

Education Code, Section 51.3525 (b) (1) (A-B)



### Hiring boards cannot consider race or sex or require diversity statements

Universities cannot solicit or consider diversity statements in the faculty hiring process. Universities cannot give an applicant preference in hiring based on their race, sex, color, ethnicity or national origin.

Education Code, Section 51.3525 (b) (1) (C-D)



### Mandatory DEI training for staff is not allowed

Universities cannot require staff to complete diversity, equity and inclusion training as a condition of their employment without prior approval\*.

Education Code, Section 51.3525 (b) (1) (E)



### Mandatory DEI training for students is not allowed

Universities cannot require students to complete diversity, equity and inclusion training as a condition of their enrollment without prior approval\*.

Education Code, Section 51.3525 (b) (1) (E)

\* Programs must be created by an attorney and approved by the school's general counsel and the Texas Higher Education Coordinating Board (THECB).

## What SB 17 Does Not Affect



### Classroom instruction can continue

SB 17 does not infringe on an instructor's right to discuss topics like race, color, ethnicity, sex, gender identity and sexuality in relation to the subject matter of their course.

Education Code, Section 51.3525 (d) (1)



### Academic research and creative works can continue

SB 17 does not restrict a student's or faculty member's ability to conduct academic research or produce creative works (paintings, poetry, essays, music, etc.) focusing on topics related to race, color, ethnicity, sex, gender identity and sexuality.

Education Code, Section 51.3525 (d) (2)



### Student organization activities can continue

SB 17 does not impact the ability of a university-affiliated student organization to offer activities, training or programs designed to address topics related to race, color, ethnicity, sex, gender identity and sexuality.

Education Code, Section 51.3525 (d) (3)



### Guest speakers and performers can continue

SB 17 does not impact the selection of guest speakers or performers at a campus, nor the content of their message.

Education Code, Section 51.3525 (d) (4)



### Student recruitment and admissions initiatives continue

SB 17 does not impact recruitment or admissions initiatives that reference race, color, ethnicity, sex, gender identity and sexuality and that comply with federal law.

Education Code, Section 51.3525 (d) (7)



### Federal laws still apply

SB 17 does not supersede any federal law, including Title IX, which requires institutions to protect all students, faculty and staff from sex-based discrimination.

The Texas Legislative Education Equity Coalition (TLEEC) supports inclusive academic programs, research and student activity on college campuses.



@TxTLEEC



<https://idra-resource.center/TLEEC>

Contacts: Chloe Latham Sikes, Ph.D. ([chloe.sikes@idra.org](mailto:chloe.sikes@idra.org)) • Jaime Puente, M.A. ([puente@everytexan.org](mailto:puente@everytexan.org))

Legal Disclaimer: The information provided in this document is intended for general information purposes only and should not be considered as legal advice. It is not a substitute for consulting with a qualified attorney regarding the specific circumstances of your situation. Always seek legal counsel for advice tailored to your individual needs. Jan. 2024



Texas Legislative Education Equity Coalition



# Comprender la prohibición de DEI de Texas en las universidades públicas

Texas alberga muchas instituciones de educación superior excepcionales. Desafortunadamente, la legislatura estatal aprobó el Proyecto de Ley Senatorial (SB) 17 la primavera pasada, una ley que prohíbe iniciativas y oficinas de diversidad, equidad e inclusión (DEI) en las universidades públicas. Entró en vigor el 1 de enero de 2024.

Esta nueva ley anti-DEI introdujo cambios que tendrán consecuencias de gran alcance para la calidad y accesibilidad de las universidades en Texas.

El lenguaje amplio de la SB 17 invita a ambigüedades y ha generado preocupaciones sobre los posibles efectos paralizadores en los campus para los servicios, centros y programas de extensión de apoyo estudiantil.

La ley también exige que las universidades certifiquen el cumplimiento cada año antes de poder gastar cualquier dinero recibido del estado para el próximo año, que constituye una parte importante de sus presupuestos. Si las universidades no cumplen, perderán financiación estatal y podrían enfrentar acciones legales.

## Qué afecta la SB 17



### Prohibidas las oficinas de la DEI

Las oficinas de DEI brindan diversos servicios de apoyo a los estudiantes, especialmente de comunidades y entornos históricamente marginados (por ejemplo, estudiantes de color, estudiantes LGBTQ+, estudiantes de primera generación, estudiantes con discapacidades y veteranos militares, estudiantes inmigrantes).

Las universidades ya no pueden mantener oficinas DEI que promuevan políticas directamente relacionadas con la raza, el color o el origen étnico. No pueden realizar actividades como sesiones de entrenamiento o programas que hagan referencia directa a la raza, color, etnia, identidad de género u orientación sexual.

Código de Educación, Sección 51.3525 (b) (1) (A-B)



### Las juntas de contratación no pueden considerar la raza o el sexo ni exigir declaraciones de diversidad

Las universidades no pueden solicitar ni considerar declaraciones de diversidad en el proceso de contratación de profesores. Las universidades no pueden dar preferencia a un solicitante en la contratación por su raza, sexo, color, etnia u origen nacional.

Código de Educación, Sección 51.3525 (b) (1) (C-D)



### No se permite la formación obligatoria de DEI para el personal

Las universidades no pueden exigir que su personal complete una capacitación en diversidad, equidad e inclusión como condición para su empleo sin aprobación previa\*.

Código de Educación, Sección 51.3525 (b) (1) (E)



### No se permite la formación obligatoria DEI para estudiantes

Las universidades no pueden exigir a los estudiantes que completen una capacitación en diversidad, equidad e inclusión como condición para su inscripción sin aprobación previa\*.

Código de Educación, Sección 51.3525 (b) (1) (E)

\* Los programas deben ser creados por un abogado y aprobados por el asesor general de la escuela y la Junta Coordinadora de Educación Superior de Texas (THECB).

## Qué NO afecta la SB 17



### La instrucción en el aula puede continuar.

La SB 17 no infringe el derecho de un instructor a discutir temas como raza, color, etnia, sexo, identidad de género y sexualidad en relación con el tema de su curso.

Código de Educación, Sección 51.3525 (d) (1)



### La investigación académica y los trabajos creativos pueden continuar.

La SB 17 no restringe la capacidad de un estudiante o miembro de la facultad de realizar investigaciones académicas o producir trabajos creativos (pinturas, poesía, ensayos, música, etc.) centrados en temas relacionados con la raza, el color, la etnia, el sexo, la identidad de género y la sexualidad.

Código de Educación, Sección 51.3525 (d) (2)



### Las actividades de organización estudiantil pueden continuar.

La SB 17 no afecta la capacidad de una organización estudiantil afiliada a una universidad para ofrecer actividades, capacitación o programas diseñados para abordar temas relacionados con raza, color, etnia, sexo, identidad de género y sexualidad.

Código de Educación, Sección 51.3525 (d) (3)



### Oradores y artistas invitados pueden continuar.

SB 17 does not impact the selection of guest speakers or performers at a campus, nor the content of their message.

Education Code, Section 51.3525 (d) (4)



### Student recruitment and admissions initiatives continue

SB 17 does not impact recruitment or admissions initiatives that reference race, color, ethnicity, sex, gender identity and sexuality and that comply with federal law.

Education Code, Section 51.3525 (d) (7)



### Federal laws still apply

SB 17 does not supersede any federal law, including Title IX, which requires institutions to protect all students, faculty and staff from sex-based discrimination.

The Texas Legislative Education Equity Coalition (TLEEC) supports inclusive academic programs, research and student activity on college campuses.



@TxTLEEC



<https://idra-resource.center/TLEEC>

Contacts: Chloe Latham Sikes, Ph.D. (chloe.sikes@idra.org) • Jaime Puente, M.A. (puente@everytexan.org)

Legal Disclaimer: The information provided in this document is intended for general information purposes only and should not be considered as legal advice. It is not a substitute for consulting with a qualified attorney regarding the specific circumstances of your situation. Always seek legal counsel for advice tailored to your individual needs. Jan. 2024



Texas Legislative Education Equity Coalition